

Plataforma de comerç interactiu



Els socis d'AESI ja podeu disfrutar d'una plataforma de comerç interactiu a través de la firma d'un nou conveni de col·laboració amb la plataforma Red Shio2e, el qual us permet disposar de l'escriptori saasdek VMI per a gestionar totes les accions de correu electrònic màrqueting, màrqueting mòbil, campanyes de publicitat i comunicació de la vostra empresa o negoci. Des d'AESI estem segurs que aquestes eines us ajudaran a captar nous clients, comunicar-vos amb ells i fidelitzar-los. Es van realitzar unes jornades formatives durant 10 dies, del 6 al 17 de febrer, a les quals es va convocar totes les empreses associades per explicar com s'utilitzava aquesta eina.

De forma gratuïta per a l'associat, podeu disposar d'algunes de les funcionalitats de l'escriptori:

- **Base de dades** per a la realització d'enviaments als clients o proveïdors. Aquestes comunicacions podran ser via sms, correu electrònic o butlletí digital (newsletter).
- **Aparador en línia**, com una xicoteta mostra d'articles.
- **Videoconferència**.
- **Quiosc**, per a poder consultar diàriament les notícies més destacades, les quals podreu filtrar per temàtica.
- **Blog**.
- **Els meus documents**, espai FTP amb capacitat de 1Gb per a compartir arxius amb clients o proveïdors.
- **Xat**

A més de totes aquestes aplicacions, ens agradaria destacar que també teniu una aplicació que us permetrà saber com, quan i a través de quina tecnologia arriben les vostres comunicacions al client en la pestanya d'Anàlisi d'enviaments.

Si algun associat té algun problema per a utilitzar l'eina o li sorgeix algun dubte, podrà cridar a la seu d'AESI perquè el personal tècnic pugui ajudar-li.

Nova imatge campanya comerç local de Silla 2012



Nova imatge del comerç local de Silla creada per l'Agència de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Silla amb la col·laboració d'AESI.

S'han col·locat banderoles de promoció dels comerços a les principals artèries comercials de la població, Rambla de la Independència, Reis Catòlics i avinguda d'Alacant. Aquest any totes les campanyes d'animació i dinamització comercial portaran aquesta nova imatge.

caixa popular

Obrim tots els matins i totes les vesprades

Avgda. Reis Catòlics, 20 - SILLA
Telf. 96 120 32 14

Firma de conveni amb Fremap



Signatura de conveni entre José Durán Vera, president de la Comissió d'Indústria d'AESI, i Fernando Martínez Graullera, director regional de FREMAP de la Comunitat Valenciana.

El passat 27 de gener de 2012 es va firmar un conveni de col·laboració entre AESI i FREMAP, Mútua d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguritat Social núm. 61, a les instal·lacions de FREMAP a Silla.

Aquest conveni està encaminat a desenvolupar una tasca conjunta d'assessorament i divulgació de les dues entitats per aconseguir una millor informació i formació per als professionals de cadascun dels sectors.

L'objectiu que es pretén amb la firma d'aquest conveni de col·laboració és establir nexes d'unió entre les activitats que s'exerceixen diàriament per a poder oferir informació actualitzada, sobretot, en matèria laboral.

A més, aquest conveni de col·laboració es regirà per les directrius de:

- PREVENCIÓ**
 - Activitats de divulgació:
 - Activitats preventives a desenvolupar per les mútues.
 - Auditoria interna del sistema de gestió de riscos laborals.
 - Plans de mobilitat en l'empresa. Gestió d'incidents.
- GESTIÓ**
 - Activitats d'assessorament:
 - Prestacions de riscos de embaràs i lactància.
 - Prestacions per cuidar fills menors greus.
 - Concepte d'accident de treball i cessament d'activitat d'autònoms.
 - Reformes laborals. Novetats normatives.
 - Com gestionar correctament les prestacions de la Seguretat Social per a evitar reclamacions de deute.
 - Malalties professionals: Marc normatiu i prevenció.
- ACCIÓ SOCIAL**
 - Divulgar la tasca de la treballadora social entre l'organisme i les institucions públiques. Col·laboració amb associacions d'interès.
 - Col·laboració amb AESI en temes d'interès.
 - Desdijunys de treball amb empreses rellevants, institucions i associacions empresarials: novetats de normatives, responsabilitat social i bones pràctiques laborals, entre altres.
 - Oferir els contactes de FREMAP amb l'organisme i les institucions públiques, així com en aquelles associacions d'interès.
 - Projectes de col·laboració en la reducció de l'absentisme d'empreses d'AESI: Jornades d'assessorament sobre el Bonus, així com actes de reconeixement per a aquelles empreses que van percebre aquest incentiu com a conseqüència de la reducció de la seua accidentabilitat.
 - Oferir a les empreses associades a FREMAP els serveis que AESI ofereix a les seues empreses associades.
 - Oferir a AESI els serveis que FREMAP ofereix a les seues empreses i a les empreses col·laboradores.

Reforma laboral 2012

(RDL 3/2012, de 10 de febrer)

Les mesures adoptades des de l'inici de la crisi s'han revelat insuficients per aconseguir crear ocupació. Les pressions dels mercats financers sobre la zona euro i el deute públic espanyol i les recomanacions de la Unió Europea fan imprescindible tractar les deficiències estructurals del mercat laboral espanyol que permeten iniciar la recuperació de l'economia espanyola. Es requereix l'adopció urgent d'aquestes mesures per a generar la confiança necessària perquè els agents creadors d'ocupació realitzin noves contractacions i opten per aplicar mesures de flexibilitat interna abans de destruir ocupació.

ACOMIADAMENT I EXTINCIÓ DEL CONTRACTE (CAUSES OBJECTIVES)

- Indemnització per acomiadament improcedent. S'estableix amb caràcter general la indemnització de 33 dies per any de servei amb un màxim de 24 mensualitats. Els treballadors amb contracte anterior a l'entrada en vigor del RDL 3/2012 mantindran la indemnització de 45 dies per any per a la part d'aquesta meritada amb anterioritat a la data 12 de febrer del 2012.
- Se suprimeixen els salaris de tramitació per als acomiadaments improcedents, llevat que s'opte per la readmissió del treballador o es tracte d'un representant legal dels treballadors.
- Es modifica de nou la definició de les causes econòmiques, tècniques organitzatives i de producció, es flexibilitzen les condicions per a considerar la seua concurrència i es concreta que la disminució del nivell d'ingressos o vendes serà persistent quan es produïssa durant tres trimestres consecutius.
- S'estableix la possibilitat d'aplicar l'acomiadament per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció al personal laboral que treballa en el sector públic.

PROCEDIMENT D'ACOMIADAMENT COL·LECTIU

- Nova definició de causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció.
- L'empresari ja no necessita autorització administrativa per a procedir a un acomiadament col·lectiu, excepte per als supòsits de força major com a causa d'extinció.
- Les empreses amb beneficis que realitzen acomiadaments col·lectius que afecten treballadors de 50 o més anys han de realitzar una aportació al Tresor Públic, sempre que:
 - Siguen empreses de més de 500 treballadors o que formen part de grups d'empreses que donen treball a aquest nombre de treballadors.
 - Que afecten treballadors de 50 o més anys d'edat.
 - Que, encara que concórreguen les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció que els justifiquen, les empreses o el grup d'empreses de què forme part hagen tingut beneficis en els dos exercicis econòmics anteriors a aquell en què l'empresari inicia el procediment d'acomiadament col·lectiu.

MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL DE CONDICIONS DE TREBALL

- S'introdueix com a nova modificació substancial la quantia salarial.
- Es flexibilitza molt la definició de les causes per les quals l'empresa pot acordar modificacions substancials de les condicions de treball i no és necessari que les mesures contribuïsqen a previndre una evolució negativa de l'empresa o a millorar la situació i perspectives d'aquesta.
- La diferència entre modificació individual o col·lectiva depén, exclusivament, del nombre de treballadors afectats.

Parlem

- La modificació individual s'ha de notificar amb una antelació de 15 dies (abans 30).
- En la modificació col·lectiva, si no hi ha acord entre l'empresa i els representants dels treballadors, l'empresari ha de notificar la seua decisió, que produirà efecte als 7 dies (abans 30) i ha d'acudir a procediments de mediació.

MOBILITAT GEOGRÀFICA I FUNCIONAL

- Mobilitat geogràfica**
 - Es flexibilitza la definició de les causes per les quals l'empresa pot acordar la mobilitat geogràfica.
 - Per acord amb els representants dels treballadors, es poden establir prioritats de permanència d'allgons col·lectius (treballadors amb càrregues familiars, majors de determinada edat, etc.)
- Mobilitat funcional**
 - Les funcions del treballador ja no estan determinades per la seua inclusió en una categoria professional, sinó per la seua adscripció a un grup professional.

CONTRACTES LABORALS

Nou contracte indefinit de suport als emprenedors

- Poden utilitzar-ho les empreses que tinguen menys de 50 treballadors.
- És indefinit i a jornada completa, amb un període de prova d'un any.
- Incentius fiscals importants.
- Es pot compatibilitzar salari amb el 25% de la prestació per desocupació.
- Cal mantindre el contracte almenys durant tres anys.

Contracte per a la formació i l'aprenentatge

- Podran realitzar-se amb treballadors menors de 30 anys.
- Una vegada expirada la duració del contracte, el treballador no podrà ser contractat sota aquesta modalitat per aquesta o diferent empresa per a la mateixa activitat laboral o ocupació objecte de la qualificació professional associada al contracte, però sí que per a una diferent.
- El treballador podrà rebre la formació en la mateixa empresa quan aquesta dispose de les instal·lacions i el personal adequats.
- El temps de treball efectiu no podrà ser superior al 75% durant el primer any o al 85% durant el segon i tercer any.
- Reduccions de quotes molt importants, de fins al 100% de la cotització.

Contractes temporals concatenats

- Quant a l'encadenament de contractes temporals, se suspén la limitació a la consecució de contractes que disposa l'article 15.5 ET, només fins al 31 de desembre de 2012 (estava en suspens fins al 31 d'agost de 2013).

CONVENIS COL·LECTIUS

Inaplicació de condicions

Es facilita la inaplicació, no sols de les clausules salarials dels convenis, sinó també de les que regulen altres matèries. Aquesta ha d'acordar-se entre l'empresa i els representants dels treballadors. En cas de desacord, caldrà acudir a organismes externs (Comissió paritària, mediació o arbitratge i Consistió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius).

Prioritat aplicativa del conveni d'empresa Fi de la ultractivitat Si transcorren dos anys des de la denúncia del conveni col·lectiu sense que s'ha acordat un conveni nou o dit conveni laudat arbitral, perdrà vigència, llevat de pacte en contra, i s'aplicarà el conveni col·lectiu d'àmbit superior que fóra d'aplicació si n'hi haguera

SUSPENSIO DEL CONTRACTE I REDUCCIÓ DE JORNADA PER CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNiques, ORGANITZATIVES O DE PRODUCCIÓ

- La reducció de jornada i la suspensió del contracte per aquestes causes es duren a terme pel mateix procediment.
- No fa falta autorització administrativa.
- 15 dies de consultes amb els representants dels treballadors.
- Bonificació de quota empresarial a la Seguretat Social del 50%.
- Reposició de la prestació de desocupació amb el límit de 180 dies en suspensions o reduccions compreses entre el 01/01/2012 i el 31/12/2012, i per a acomiadaments o extincions entre el 12/02/2012 i el 31/12/2013.

BONIFICACIONS EN LES COTITZACIONS

- Es bonifiquen les conversions de contractes formatius, de relleu i de substitució per anticipació de l'edat de jubilació en indefinits. També s'apliquen majors bonificacions en cas de dones.
- Es bonifiquen les contractacions indefinides per mitjà del contracte indefinit de suport als emprenedors, de desocupats entre 16 i 30 anys i majors de 45 anys, inscrits en l'Oficina d'Ocupació almenys dotze mesos.

INTERMEDIACIÓ LABORAL

Agències de col·locació
Les persones físiques o jurídiques que desitgen actuar com a agències de col·locació han d'obtenir autorització del servei públic d'ocupació. El venciment del termini màxim del procediment d'autorització, sense haver-se notificat resolució expressa a la persona interessada, suposarà l'estimació de la sol·licitud per silenci administratiu (abans de la reforma el silenci era negatiu, comportava la desestimació). Es permet operar a les empreses de treball temporal com a agències de col·locació.

MODIFICACIONS PROCESSALS

Es modifica la Llei reguladora de la jurisdicció social
- La supressió de l'autorització administrativa de l'autoritat laboral fa que el RDL 3/2012 adapte el tractament processal d'aquestes institucions.
- Es crea una nova modalitat processal per a l'acomiadament col·lectiu: (art. 23.5 RDL 3/2012 que modifica l'art. 124 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social). Aquesta nova modalitat processal tindrà el caràcter de preferent i urgent.
S'atribueix als tribunals superiors de justícia i a l'Audiència Nacional el coneixement, en primera instància, de la impugnació per part dels representants dels treballadors de l'acomiadament col·lectiu i es reconeix, posteriorment, el recurs de cassació.
Estableix l'obligació empresarial d'aportar la documentació que justificaria la seua decisió extintiva en un termini comi des de la part de l'admissió de la demanda i així practicar, si és el cas, la prova sobre la mateixa de forma anticipada.
- La impugnació individual de l'extinció del contracte en el marc d'un acomiadament col·lectiu es continua atribuint als jutjats socials per la via prevista per a les extincions per causes objectives.
- La impugnació de suspensions contractuals i reduccions de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció i per força major s'articularen a través de les modalitats processals previstes en els articles 138 i 153-162 de la Llei reguladora de la jurisdicció social en atenció al caràcter individual o col·lectiu de la decisió empresarial.

Parlem

Abandonament de plataformes de camions

Des d'AESI, com és la nostra obligació, traslladem a l'administració més pròxima que tenim –el nostre ajuntament– les queixes, les reivindicacions, les necessitats i els suggeriments que ens fan arribar els nostres associats tant de comerç com d'indústria. Això ens ha portat en més d'una ocasió, sobretot en el cas dels polígons industrials, a enfrontaments amb els diferents equips de govern que han passat en aquests últims quinze anys pel nostre ajuntament.



S'entén que quan estem patint una crisi com l'actual, i tenint en compte la limitació dels recursos disponibles, es donem gràcies a tot el que costa diners; però el que no es pot entendre és que per a una reivindicació, com era la de donar solució a una mera qüestió d'aparcament indegut i abandonament de plataformes de camions en la via pública, hagem estat dotze anys (les tres últimes legislatures) demanant una solució als nostres governants. És a dir, el que no es va fer en dotze anys, hem de dir que l'actual govern municipal, amb el seu alcalde al capdavant, ho ha solucionat en dos mesos.

Per fi l'avinguda d'Alacant, del polígon industrial de l'Alteró, està lliure de plataformes abandonades en els seus carrers de circulació que obstruïen els vials i obligaven a circular per damunt de les voreres. Açò demostra que per a tot no es necessiten diners, es necessiten ganes i saber fer.

De la mateixa manera que tenim l'obligació de criticar el que entenem que no es fa bé, el deure ètic d'alabar quan es compleix el compromís i la paraula donada.

BÉ PER L'EQUIP DE GOVERN!

La Junta Directiva d'AESI

Suma't a la xarxa.

Compra a la teua ciutat.



Portal del comerciant de Silla i galeria comercial



La agència | El municipi en cifres | Assessoria online | Imàgenes comercials

L'Agència de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Silla ha posat en marxa el portal del comerciant de Silla, on els comerciants de Silla disposen de novetats del sector, una galeria de comercial on es troben els comerços de Silla, amb foto i les seues dades, i on els comerciants poden, fins i tot, realitzar consultes en línia. Us animem a visitar la pàgina.

En aquest portal els comerciants de Silla poden trobar les novetats del sector i una galeria de comercial en què hi ha una relació dels comerços del poble. A més, en aquest portal els comerciants poden, fins i tot, realitzar consultes en línia. Us animem a visitar la pàgina.

www.portaldelcomerciante.com/silla

L'Ajuntament de Silla a través de l'Agència de Foment de la Innovació Comercial edita una revista de les actuacions de dinamització comercial que s'han realitzat en el municipi durant l'exercici 2011.

Pots visualitzar la revista en el següent enllaç: <http://www.portaldelcomerciante.com/miafic/Userfiles/1040/flash/acciones/index.html>

La Junta Directiva d'AESI

Butlletí Informatiu d'AESI en col·laboració amb Caixa Popular

Telf. 96 121 31 45 - 96 121 41 32 • E-mail: aesi@aesi.es • www.aesi.es

AESI NO ES RESPONSABILITZA DE LES OPINIONS, ARTICLES I COMENTARIS DE LES PERSONES QUE COL·LABOREN AL BUTLLETÍ.
"SI VOLS FER PÚBLIC EL TEU ARTICLE D'OPINIÓ EN LA PRÒXIMA EDICIÓ, CONTACTA AMB AESI"

Parlem